

**Общеобразовательная Автономная некоммерческая организация
«Средняя общеобразовательная школа «Веритас»**

ПРИНЯТО

на заседании Общего собрания
работников
протокол № 1 от 28.12.2022г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ОАНО СОШ «Веритас»

 Л.А.Гениятова

Приказ от 10.01.2023г. № 01 от

Положение об Общем собрании работников



1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников ОАНО СОШ «Веритас» (далее -Школа) разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ, Уставом ОО.

1.2. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления Школой и решает общие вопросы, связанные с улучшением деятельности Школы.

1.3. Общее собрание работников ОАНО СОШ «Веритас» создается в целях выполнения принципа самоуправления ОО, расширения коллегиальных и демократических форм управления.

1.4. Общее собрание работников возглавляет председатель. Председателем общего собрания работников, как правило, является председатель представительного органа работников Школы.

1.5. Решения общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с действующим законодательством РФ, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива Школы.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием работников и принимаются на его заседании.

1.7. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

II. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность Школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного и воспитательного процессов и финансово - хозяйственной деятельности.

III. ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

3.1. Общее собрание работников:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Школе и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Школы;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условия труда работников, жизни и здоровья учащихся Школы;
- определяет порядок и условия представления социальных гарантий и льгот в пределах компетенций Школы и в соответствии с действующим законодательством РФ;
- знакомится с итоговыми документами по проверке надзорными органами деятельности Школы и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

IV. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении Школой;
- выходить с предложениями и заявлениями в органы государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый участник общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее 1 /3 членов общего собрания работников;
- при несогласии с решением общего собрания работников высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

V. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

5.1. В состав общего собрания работников входят все работники Школы.

5.2. Для ведения общего собрания работников из его состава избирается председатель и секретарь.

5.3. Председатель общего собрания работников:

- организует деятельность общего собрания работников;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 10 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение общего собрания работников (совместно с администрацией Школы);

определяет повестку дня (совместно с администрацией Школы);

- контролирует выполнение решений общего собрания работников.
- 5.4. Общее собрание работников собирается не реже 1 раз в календарный год.
- 5.5. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 60% членов трудового коллектива.
- 5.6. Решения общего собрания работников принимаются открытым голосованием.
- 5.7. Решение общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее 60% присутствующих.
- 5.8. Решение общего собрания работников (не противоречащее действующему законодательству РФ и нормативно - правовым актам) обязательно к исполнению всеми членами трудового коллектива.

VI. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

6.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- соответствие принимаемых решений действующему законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

VII. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

7.1. Заседания общего собрания работников оформляются протоколом.

7.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем секретарем собрания.